

Kodex obchodního chování a etiky

**NAPÁJENÍ BUDOUCNOSTI
VŠUDE PRO KAŽDÉHO**

Tento Kodex obchodního chování a etiky byl přeložen z původní anglické jazykové verze. Pokud dojde k rozporu nebo nesouladu mezi touto přeloženou verzí a původní anglickou verzí, budou mít přednost a rozhodující ustanovení verze v anglickém jazyce.

EnerSys[®]

2024

1. Zpráva od našeho generálního ředitele	1
2. Naše základní hodnoty.....	2
3. Úvod do našeho Kodexu.....	4
4. Naše závazky vůči zaměstnancům.....	6
Bezpečnost na pracovišti	6
Diverzita, rovnost a inkluze.....	6
Ochrana soukromí a ochrana dat	7
Pracoviště bez obtěžování.....	7
5. Naše závazky vůči akcionářům.....	9
Správné využívání majetku.....	9
Střety zájmů.....	10
Dary, tajné transakce a zakázané platby.....	11
Záznamy a výkaznictví	12
Veřejné zprávy a komunikace s veřejností.....	13
6. Náš závazek vůči zákazníkům a produktům	15
Čestné jednání a férový obchod.....	15
Antimonopolní opatření a spravedlivá hospodářská soutěž	15
Vztahy s dodavateli.....	16
Kvalita, bezpečnost a neustálé zlepšování.....	17
7. Náš závazek dodržovat zákony.....	18
Boj proti úplatkářství a korupci.....	18
Zneužívání neveřejných informací při obchodování.....	19
Zákony o mezinárodním obchodu.....	21
8. Náš závazek vůči komunitě.....	23
Udržitelnost životního prostředí.....	23
Lidská práva a spravedlivá práce.....	23
Etické politické příspěvky a lobbování.....	24
9. Naše kontaktní informace.....	26
Postupy podávání zpráv a dodržování předpisů.....	26
10. Závěrečná ustanovení.....	28
Výjimky.....	28
Distribuce a změny.....	28
<u>Příloha A</u> – Místní procedury.....	29

Zpráva od našeho generálního ředitele

Drazí kolegové,

s potěšením vám představujeme náš nově aktualizovaný Kodex obchodního chování a etiky společnosti EnerSys. Myslím si, že tento dokument je pro vás uživatelsky přívětivější a přístupnější. Náš Kodex obchodního chování a etiky slouží jako návod pro podnikání s nejvyšší integritou, nejvyššími etickými zásadami a v souladu se všemi zákony. Naše hodnoty odrážejí kulturu společnosti EnerSys a pomáhají nám řídit každodenní jednání se zákazníky, dodavateli a obchodními partnery. Kodex chování společnosti EnerSys poskytuje důležité vodítko pro naše každodenní jednání. Tento Kodex platí celosvětově pro všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky a ředitele společnosti EnerSys, jakožto i pro všechny naše zúčastněné strany, včetně prodejců a dodavatelů, konzultantů a zástupců nebo jakýchkoli jiných třetích stran jednajících naším jménem.

Jako tým jsme všichni tvrdě pracovali na vybudování úspěšné a uznávané společnosti. Neetické, nevhodné nebo nezákonné chování prostě nemůžeme a ani nebudeme akceptovat. Vždy si pamatujte, že pokud budete mít dotaz nebo obavy ohledně správného chování, ať už vašeho nebo kohokoli jiného, můžete se vždy obrátit na svého nadřízeného, personální oddělení společnosti EnerSys nebo právní oddělení společnosti EnerSys.

Porušování zásad můžete nahlásit také prostřednictvím webového podání nebo emailem či telefonicky na Horkou linku pro etiku a dodržování předpisů společnosti EnerSys, kde máte možnost volby zůstat v anonymitě. Budování skvělé společnosti dnes více než kdy jindy vyžaduje neochvějně dodržování nejvyšších etických standardů. Každý z nás je povinen dělat správnou věc.

S pozdravem,

David M. Schaffer
Prezident a generální ředitel

Naše základní hodnoty

V EnerSys zakládáme naše podnikání na sedmi základních hodnotách. Naše základní hodnoty jsou:

Bezpečnost a naše životní prostředí

Uvědomujeme si důležitost lidského života a význam naší vedoucí úlohy v ochraně životního prostředí. Vše, co děláme, musí být vždy prováděno s jasným zaměřením na zajištění toho, aby naše činnost zlepšovala bezpečnost a kvalitu života našich zákazníků, zaměstnanců, dodavatelů, akcionářů a komunit. Nikdy nebudeme dělat kompromisy v této hodnotě, abychom zajistili, že uděláme vše pro zlepšení světa, ve kterém všichni žijeme. Naše vedení společnosti zajišťuje fyzickou i psychickou pohodu našich zaměstnanců tím, že důsledně zastávají a vzali si za svůj přístup "bezpečnost především" a nikdy neohrožují bezpečnost. Představitelé s nadšením plně podporují udržitelnost a společenskou odpovědnost naší společnosti.

Angažovanost

Jsme hrdí na to, že jsme EnerSys. Členové týmu EnerSys přinášejí pozitivní energii tím, že ovlivňují ostatní svým nadšením, inspirací, odhodláním a hrdostí. Naše prostředí podporuje angažovanost a odměňuje proaktivní lidi, kteří se sami rozhodli dosáhnout velkých úspěchů. Tato energie vytváří výjimečné zážitky pro naše zákazníky, zaměstnance, dodavatele, akcionáře a komunity, ve kterých žijeme. Naše vedení dává svým zaměstnancům smysl cíl a vizi jejich práce a poskytují jim zpětnou vazbu, která jim pomáhá rozvíjet jejich schopnosti. Naši představitelé uznávají a oceňují všechny zaměstnance za jejich přínos pro organizaci.

Neustálé zlepšování

Ve všem, co děláme, máme neutuchající touhu se zlepšovat. Naše snaha o dokonalost je podporována neustálým zlepšováním našich znalostí a používáním nástrojů a technik operačního systému EnerSys (EOS). Tyto zásady určují, kdo jsme, a jsou hnacím motorem našeho budoucího úspěchu. Naši představitelé společnosti jsou hybateli změn, kteří usilují o růst a zpochybňují status quo. Naši představitelé vidí příležitosti ke zlepšení a učí, trénují a vedou své týmy v oblasti kultury EOS.

Zkušenost zákazníka

Naše neustálé zaměření na inovace a adaptabilitu zajišťuje našim zákazníkům výjimečnou hodnotu našich řešení. Tato řešení překračují očekávání našich zákazníků a umožňují jim najít nové a jedinečné způsoby, jak snížit celkové náklady. Naši vedoucí pracovníci budují kulturu kvality, která potěší zákazníka a zajistí konzistentní zákaznickou zkušenost. Vedoucí pracovníci mají znalosti o dostupných zdrojích, rozumí trhu (zákazníkům i konkurenci) a znají naše odvětví.

Týmová práce

Největších úspěchů se vždy dosahuje, když spolupracují týmy jednotlivců. Komunikace založena na pravdě, aktivní naslouchání, objektivní naslouchání a oceňování různých názorů jsou základem, který všichni používáme k projevení vzájemného respektu. Pomoc a podpora

ostatních členů týmu při řešení problémů a dosahování cílů organizace a týmu je základem našeho společného úspěchu. Naše vedení společnosti jde příkladem a podporuje inkluzivní pracovní kulturu podporující prostředí spolupráce a vzájemného respektu. Představitelé společnosti respektují a rozvíjejí individuální znalosti, kreativitu, dovednosti a růst.

Etika

Všichni členové našeho týmu dodržují a podporují nejvyšší etické zásady prostřednictvím čestného, spravedlivého a transparentního jednání. Svou integritu prokazujeme každý den tím, že jsme osobně zodpovědní za své individuální činy. Dodržování všech právních a firemních zásad a postupů nepodléhá diskusi. Naši představitelé podporují integritu, důvěru a respekt mezi členy týmu tím, že podporují upřímnost a transparentnost. Vedoucí pracovníci jsou spravedliví a rovní vůči všem zaměstnancům, spravedlivě zvažují opačné názory a stejně tak oceňují jejich přínos.

Odpovědnost

Plníme své závazky, je to nedílnou součástí toho, kým jsme. Přebíráme veškerou odpovědnost za všechny pracovní činnosti a závazky tím, že dodržujeme dohodnutá rozhodnutí, uznáváme chyby a učíme se z nich, aniž bychom z nich obviňovali ostatní. Uvědomujeme si dopad svého chování na ostatní. Vedení společnosti přebírá odpovědnost a dělí se o zásluhy, kde je to zasloužené. Vedení společnosti také stanovuje jasná očekávání od druhých, společné cíle a vizi, jenž se oni sami a členové týmu podle nich řídí.

Úvod do našeho Kodexu

Kodex platí pro náš všechny

Tento Kodex byl přijat představenstvem společnosti EnerSys, které za něj odpovídá, a stanoví právní a etické normy chování pro všechny členy představenstva, vedoucí pracovníky, zaměstnance, konzultanty, zástupce a další třetí strany jednající jménem společnosti EnerSys. Tento Kodex se vztahuje na společnost a všechny její dceřiné společnosti a další obchodní partnery po celém světě.

BEZ OHLEDU NA TO, JAKOU POZICI VE SPOLEČNOSTI ENERSYS ZASTÁVÁTE, VZTAHUJE SE NA VÁS TENTO KODEX. VZTAHUJE SE NA:

- Všechny zaměstnance včetně zaměstnanců na plný a částečný úvazek nebo dočasných zaměstnanců
- Veškeré vedení včetně vrcholového managementu, vedoucích pracovníků a ředitelů
- Všechny agenty, zástupce, distributory nebo obchodní partnery
- Všechny dodavatele a konzultanty
- Všechny prodejce a dodavatele

Každou zainteresovanou stranu (stakeholder) společnosti EnerSys na každém místě, dceřinnou společnost, všude po celém světě.

Jak používat Kodex

Žádný předpis ani zásady nemohou předvídat všechny situace ani poskytnout definitivní odpovědi na všechny otázky, které mohou nastat. Tento Kodex se proto zaměřuje na oblasti etických rizik a dává pokyny, které pomáhají rozpoznat a řešit etické problémy. Zavádí mechanismy pro oznamování neetického chování a pomáhá posilovat hodnoty společnosti.

SPRÁVNÁ VOLBA

Rozhodování založené na etických principech je předpokladem dodržování tohoto Kodexu. Zvažte následující otázky:

- Je to v souladu s našimi základními hodnotami?
- Odrazí se to na společnosti EnerSys pozitivně?
- Je to v souladu se zákonem a našimi zásadami?

- Přinese to našim zákazníkům a akcionářům nějakou hodnotu navíc?
- Souhlasili by s tímto rozhodnutím moji kolegové a přátelé?
- Bylo by mi příjemné o tomto rozhodnutí číst v novinách?

Pokud na některou z těchto otázek odpovíte "NE" nebo si nejste zcela jisti, měli byste se poradit nebo si to znovu rozmyslet. Očekává se od Vás, že budete používat Kodex jako cenný zdroj informací a budete se snažit dodržovat všechny platné zásady, zákony, pravidla a předpisy s ohledem na zdravý úsudek a zdravý rozum.

Porušení Kodexu

Porušení Kodexu bereme naprosto vážně. Očekávejte, že společnost EnerSys důkladně prověří hlášení o pochybeních a bude v této věci naléhavě jednat. Nedodržování tohoto Kodexu je důvodem k disciplinárním opatřením nebo dokonce k ukončení pracovního poměru. Pokud byl porušen zákon, mohou dotyčné osoby čelit také občanskoprávním nebo trestněprávním pokutám případně jiným sankcím.

Hlášení obav a kladení otázek

Pokud máte jakékoli dotazy týkající se tohoto Kodexu nebo jeho použití v jakékoli situaci, doporučujeme vám se obrátit na generálního právního zástupce společnosti (General counsel) EnerSys. Každý, kdo ví nebo se domnívá, že se někdo dopustil nebo dopouští jednání souvisejícího se společností, které porušuje platné právní předpisy, zásady společnosti nebo tento Kodex, musí takovou záležitost neprodleně oznámit. Další informace o hlášení naleznete viz Naše kontaktní informace.

Convercent – ethicshotline.enersys.com / +1 (800) 461-9330

K dispozici jsou telefonní čísla pro jednotlivé země a webový formulář pro příjem žádostí, který lze přeložit. Můžete si taky vyžádat telefonicky tlumočnicka pro více než 300 jazyků. Pokud se rozhodnete, můžete zanechat anonymní zprávu. S veškerými hlášeními a vyšetřováním se bude zacházet důvěrně.

Závazek k zákazu odvetných opatření

Zavazujeme se vytvářet otevřené prostředí, kde lze svobodně vyslovit dotazy a obavy bez strachu z odvetného opatření nebo postihu. Proto nikdy nedovolíme, aby se Vám někdo mstil za to, že jste v dobré víře něco oznámili a spolupracovali při vyšetřování. Každý, kdo se mstí osobě, která v dobré víře vznesla obavu nebo se účastnila vyšetřování, bude vystaven disciplinárnímu řízení, popřípadně bude mu rozvázán pracovní poměr.

Náš závazek vůči zaměstnancům

Bezpečnost na pracovišti

Společnost EnerSys se zavazuje zajistit bezpečnost všech zaměstnanců tím, že v celé společnosti splňuje nebo překračuje platné požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví. Společným úsilím všech zaměstnanců poskytujeme potřebné prostředky k prevenci úrazů a nemocí. Toto úsilí zahrnuje pravidelné hodnocení zdravotních a bezpečnostních rizik na pracovišti, zavádění zdokonalených metod a postupů, uplatňování ochranných opatření pro procesy a zařízení a poskytování informací a školení všem zaměstnancům, které jim pomáhají bezpečně vykonávat jejich práci. Bezpečné pracoviště znamená zajistit pracoviště takovým způsobem, že veškerá pracovní činnost je prováděna zcela bezpečně, což v sobě skrývá i fakt, že na pracovišti je zcela zakázáno použití alkoholu nebo drog, jenž mohou narušit vaši práci nebo ohrozit ostatní.

CHOVÁME SE ZODPOVĚDNĚ, KDYŽ...

- Používáme osobní ochranné pomůcky a dodržujeme všechna bezpečnostní pravidla
 - Jsme si vědomi a zároveň odstraňujeme všechny nebezpečné postupy nebo nebezpečné stavy, které by mohly ohrozit naši bezpečnost nebo bezpečnost ostatních,
 - Nikdy nepracujeme pod vlivem alkoholu nebo nelegálních drog
 - Nikdy se nedopouštíme jednání, které ohrožuje pracovní prostředí
 - Okamžitě hlásíme jakékoli formy násilí nebo hrozby násilím
 - Hlásíme jakýkoli úraz na pracovišti, nebezpečnou událost nebo situaci, která by mohla být porušením našich zásad
-

Diverzita, rovnost a inkluze (DEI)

Společnost EnerSys se zavazuje podporovat rovné příležitosti a spravedlnost v zaměstnání. Každý zaměstnanec si zaslouží inkluzivní a rozmanité pracovní prostředí, kde jsou lidé oceňováni jako jednotlivci. Společnost EnerSys se snaží přijímat a povyšovat kvalifikované pracovníky na základě jejich zásluh a objektivních kritérií, která zabraňují diskriminaci. Jsme přesvědčeni, že náš úspěch závisí na podpoře kultury, v níž se s každým zaměstnancem zachází s respektem a náležitou důstojností a všichni zaměstnanci mají možnost významně přispět k našemu dlouhodobému úspěchu.

Vize DEI společnosti EnerSys

Jsme odhodláni podporovat organizaci, kde jsou diverzita, rovnost a inkluze součástí naší obchodní strategie a kde:

- Talentovaní lidé všech profesí jsou vítáni a rozdíly jsou přijímány.

- Každý má stejnou příležitost k pokroku a rozvoji.
- Naše pracovní prostředí podporuje lidi, aby do práce přinášeli celé své já a podávali co nejlepší výkony.

Soukromí a ochrana dat

K výkonu naší podnikatelské činnosti je nutné shromažďovat určité osobní údaje od našich zaměstnanců a dalších osob. Zavazujeme se proto tyto osobní údaje chránit a zařídit vše, abychom dodržovali platné zákony o ochraně osobních údajů, včetně pravidel týkajících se shromažďování, zpracování, používání, předávání a zveřejňování osobních údajů.

MĚLI BYCHOM POUŽÍVAT OCHRANU KAŽDÝ DEN.....

- Mít přístup k osobním údajům a jejich zpracování pouze v případech, kdy je to zákonné
- Shromažďovat osobní údaje pouze pro stanovené účely
- Shromažďovat minimální množství osobních údajů potřebných k naplnění účelu, pro který byly osobní údaje shromážděny
- Zaručit přesnost, aktuálnost a uchovávání osobních údajů po dobu ne delší, než je nezbytné
- V případech, kdy to vyžadují platné právní předpisy, vyhovět žádostem fyzických osob o přístupu k jejich osobním údajům, které o nich zpracováváme, o jejich opravě (pokud jsou nepřesné) nebo jejich výmaz
- Transparentnost v používání osobních údajů
- Gwarantovat, aby naši obchodní partneři zacházeli s osobními údaji stejným způsobem
- Absolvovat dostupná a požadovaná školení v oblasti kybernetické bezpečnosti a ochrany údajů
- Pečlivě dodržovat postupy kybernetické bezpečnosti a další bezpečnostní opatření společnosti EnerSys za účelem ochrany našich sítí a systémů a za účelem ochrany osobních údajů před neoprávněným zpracováním a náhodnou ztrátou, zničením nebo poškozením

Ptejte se a mluvte otevřeně. Pokud si nejste jisti, jak správně nakládat s osobními údaji, nebo jak se na Vás vztahuje daný zákon nebo požadavek, požádejte o radu privacy@enersys.com

Pracoviště bez obtěžování

Společnost EnerSys se zavazuje zajistit pracovní prostředí bez obtěžování a zaručit, aby se všemi zaměstnanci bylo zacházeno důstojně a s respektem. Obtěžování může mít formu jakéhokoli nežádoucího chování (slovního, vizuálního nebo fyzického), které vytváří zastrašující, urážlivé, ponižující, pokořující nebo nepřátelské pracovní prostředí. Jedna událost

může být už v některých případech chápána jako obtěžování. Navíc je výslovně zakázáno jakékoli obtěžování, které má prokazatelný vliv na mzdu, pracovní dobu nebo na pracovní podmínky. Nezákonné obtěžování a diskriminace zahrnuje veškeré obtěžování na základě nebo v souvislosti s určitými charakteristikami, které jsou chráněny platnými zákony - může se jednat o rasu, barvu pleti, náboženské vyznání, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení, národnost nebo původ, jakož i občanství, rodinný stav a veteránství nebo jakékoli jiné postavení chráněné platnými zákony. Mezi sexuální obtěžování se řadí obtěžování sexuální povahy osoby stejného nebo opačného pohlaví obtěžující osobou.

Zaměstnanci by si měli přečíst Zásady společnosti EnerSys týkající se zákazu diskriminace a obtěžování, kde naleznou další informace.

Náš závazek vůči akcionářům

Správné zacházení s majetkem

Měli bychom se snažit chránit majetek společnosti a zajistit jeho efektivní využití. Krádeže, nedbalost a plýtvání mají přímý dopad na finanční výkonnost společnosti. Musíme proto používat majetek a služby společnosti výhradně pro legitimní obchodní účely společnosti a nikoliv pro osobní prospěch nebo osobní prospěch kohokoliv jiného. Své postavení ve společnosti byste neměli žádným způsobem využívat k osobním příležitostem nebo k využívání majetku či informací společnosti k osobnímu prospěchu.

POUŽÍVÁME ZDRAVÝ ÚSUDEK A ZDRAVÝ ROZUM...

- Nepoužívejte e-mail a komunikační systémy k diskusím, k vytváření nebo zasílání nevhodných materiálů (např. vulgárních, oplzlých, nezákonných, hanlivých, nepravdivých, urážlivých, znevažujících, propagujících násilí nebo nenávist)
- Pečlivě zacházejte s majetkem společnosti a chráňte jej před krádeží, plýtváním, poškozením nebo zneužitím
- Obezřetně a moudře vydávejte firemní peníze na cestovní a profesní položky
- Používejte veškerý majetek, vlastnictví a zdroje společnosti pouze ve prospěch společnosti

Důvěrné nebo chráněné informace společnosti EnerSys jsou zásadní pro zajištění naší konkurenční výhody. Všichni jsme osobně zodpovědní za ochranu nejen důvěrných a chráněných informací naší společnosti, ale také důvěrných informací třetích stran, se kterými spolupracujeme.

CO JE DŮVĚRNÁ INFORMACE?

Důvěrné a chráněné informace jsou obecně neveřejné informace, které známe nebo máme k dispozici v důsledku našeho postavení ve společnosti EnerSys a které by mohly být užitečné pro konkurenci nebo by mohly poškodit společnost, pokud by byly zveřejněny.

Mezi klasické příklady důvěrných a chráněných informací patří:

- Fúze, společné podniky nebo významná partnerství
- Akviziční cíle nebo plány
- Neveřejné finanční informace
- Podnikové marketingové strategie
- Informace o zákaznících, dodavatelích a cenách

- Obchodní procesy a systémy
- Obchodní cíle a strategie
- Plány na rozdělení nebo odprodej.

PAMATUJTE SI - duševní vlastnictví společnosti EnerSys je rovněž důvěrnou a chráněnou informací. Je to cenný majetek, který je třeba chránit.

Duševní vlastnictví zahrnuje všechny tvůrčí materiály, které činí naši společnost jedinečně konkurenceschopnou. Příklady zahrnují mimo jiné nápady a postupy vývoje nových produktů, autorská práva a patenty, softwarové a výrobní know-how, návrhy a vynálezy, obchodní tajemství, plány výzkumu a vývoje.

Informační technologie a informační systémy jsou pro společnost rovněž důležitými aktivy. Očekáváme, že nám pomůžete tato aktiva chránit a přijmete veškerá opatření, abyste se vyhnuli zbytečným rizikům kybernetické bezpečnosti. Dbejte na dodržování všech zásad a postupů, které jsou zavedeny na ochranu našich systémů a dat před kybernetickým útokem nebo jiným neoprávněným přístupem.

POUŽÍVÁME ZDRAVÝ ÚSUDEK A ZDRAVÝ ROZUM...

- Dodržujte platné zásady bezpečnosti a informačních technologií při používání hardwaru poskytnutého společností (telefony a notebooky)
- Používejte silná hesla, která nelze snadno uhodnout
- Nikdy nesdílejte hesla a přihlašovací údaje s nikým jiným
- Dávejte si pozor na phishingové podvody a další způsoby neoprávněného vstupu
- Okamžitě nahláste podezřelé e-maily nebo aktivity v systémech, jakož i jakékoli podezření z narušení bezpečnosti dat

Kopie platných zásad a postupů zabezpečení IT najdete na stránce SharePoint oddělení IT. Můžete také poslat e-mail na [adresu it_help@enersys.com](mailto:it_help@enersys.com) a požádat o kopie, vznést dotaz nebo popřípadně nahlásit podezření na vzniklý problém.

Střety zájmů

Musíme jednat v nejlepším zájmu společnosti. To znamená, že se musíme zdržet jakékoli činnosti nebo osobního zájmu, který by představoval střet zájmů. Ke střetu zájmů dochází, když osobní nebo rodinný zájem zasahuje nebo se pouze jeví, že zasahuje, do zájmů společnosti. Střet zájmů vystavuje vás (osobně) a společnost EnerSys (organizačně) riziku

poškození. Tato potenciální škoda může zahrnovat poškození dobrého jména a finanční ztráty a je v rozporu s kulturou a hodnotami společnosti.

CO JE STŘET ZÁJMŮ?

Tento Kodex nemůže postihnout všechny různé typy střetů zájmů, které mohou nastat, ale má poskytnout přehled o typech činností, které by mohly narušit naši schopnost rozhodovat se v nejlepším zájmu společnosti. Mezi běžné příklady patří:

- Vlastnictví akcií nebo čerpání finančních úroků ze zákazníků, dodavatelů, prodejců nebo konkurence
- Poskytování nebo přijímání půjček zákazníkům, dodavatelům, prodejcům nebo konkurentům
- Zapojení se do výběrového řízení, pokud se známý nebo rodinný příslušník uchází o místo prodejce, dodavatele, zástupce nebo jiného obchodního partnera
- Vykonávání služeb jako konzultant, ředitel, vedoucí pracovník nebo zaměstnanec, poradce nebo v jakékoli jiné funkci pro konkurenta naší společnosti
- Využití vašeho postavení ve společnosti k ovlivnění transakce s dodavatelem nebo se zákazníkem, pokud na takové transakci máte osobní zájmy nebo jste s takovým dodavatelem ve spojení
- Přijímání nepatřičných osobních výhod v důsledku Vaší pozice ve společnosti

Je Vaší základní povinností oznámit jakoukoli transakci nebo vztah, u nichž lze důvodně předpokládat, že by mohly vést ke střetu zájmů, generálnímu právnímu zástupci, nebo pokud jste výkonným ředitelem nebo ředitelem, předsedovi výboru pro audit, který je odpovědný za posouzení, zda taková transakce nebo takový vztah představují střet zájmů, a který rozhodne, zda na ně upozorní představenstvo.

Dary, tajné transakce a zakázané platby

Použití finančních prostředků nebo majetku společnosti na dary, odměny nebo jiné výhody pro zákazníky, státní úředníky nebo jiné třetí strany je zakázáno, s výjimkou případů, kdy jsou takové dary v souladu s platnými zákony, mají nominální hodnotu a jsou schváleny odpovědným manžerem. Zakázané jsou takové dary, pozornosti a laskavosti a nebudou ani schváleny, pokud je jejich účelem podněcovat příjemce, aby vykonával své pravomoce nevhodným nebo nezákonným způsobem či vykonával svou funkci nevhodným způsobem ve snaze zajistit nebo udržet jakýkoli obchod pro společnost.

Platby, dary a laskavosti zaměstnancům, konzultantům, zástupcům a jiným třetím stranám jednajícím jménem společnosti EnerSys jsou rovněž zakázány, s výjimkou případů, kdy jsou poskytovány v rámci otevřeně vyhlášených motivačních programů, jako jsou například prodejní soutěže. Tyto programy musí být předem schváleny generálním právním zástupcem.

POUŽÍVÁME ZDRAVÝ ÚSUDEK A ZDRAVÝ ROZUM

- Neposkytujte ani nepřijímejte žádné dary nebo zábavu, které by mohly EnerSys uvést do rozpaků
- Nepřijímejte ani nedovolte žádnému členu rodiny přijímat odměny, dary, pozornosti, laskavosti nebo jiné výhody od zákazníků, dodavatelů nebo jiných osob, které pracují nebo hledají spolupráci se společností
- Vraťte cenné dárky a nahlaste je svému nadřízenému, případně je věnujte na charitu
- Poskytujte nebo přijímejte obchodní pohoštění pouze tehdy, pokud se jedná o ojedinelé, skromné pohoštění, které má sloužit legitimním obchodním cílům a je poskytováno otevřeným a transparentním způsobem

Záznamy a výkaznictví

Musíme čestně, přesně a včas vykazovat všechny obchodní transakce. Přesné finanční informace jsou nezbytné pro schopnost společnosti plnit své zákonné a regulační povinnosti.

Všichni musíme plně spolupracovat a odpovídat na všechny dotazy nezávislých účetních i interních auditorů společnosti. Nikdy nesmíme podniknout žádné kroky k podvodnému ovlivňování, donucování, manipulování nebo uvedení v omyl jakéhokoli externího účetního nebo interního auditora pověřeného provedením auditu záznamů nebo účetní závěrky společnosti.

Konsolidovaná účetní závěrka společnosti musí být v souladu s obecně uznávanými účetními zásadami USA ("GAAP") a účetními postupy společnosti. Místní nebo zákonem stanovené účetní knihy a účetní výkazy musí být v souladu s místními právními předpisy.

DODRŽUJEME REGULOVANÉ ÚČETNÍ STANDARTY

- Pro žádný účel nesmí být zřízen žádný nezveřejněný nebo žádný nevidovaný účet nebo fond.
- V účetních knihách a záznamech společnosti nesmí být z jakéhohokoli důvodu provedeny žádné nepravdivé nebo zavádějící záznamy.
- Žádná výplata finančních prostředků společnosti nebo jiného majetku společnosti nesmí být provedena bez odpovídající podkladové dokumentace a oprávnění.

Veškeré účetní knihy, záznamy a účty společnosti musí být vedeny v souladu se všemi platnými předpisy a normami a přesně odrážet skutečnou povahu transakcí, které zaznamenávají.

Každý, kdo má pochybnosti ohledně pochybného účetnictví nebo auditorských záležitostí nebo stížností týkající se účetnictví, kontroly interního účetnictví nebo auditorských záležitostí, vyskytující se ve společnosti, by měl tyto pochybnosti nebo stížnosti důvěrně a anonymně, pokud si to přeje, písemnou formou předložit internímu auditu na adresu nebo telefonicky na telefonní čísla uvedené níže v části "Postupy oznamování a dodržování předpisů"

Všechny tyto obavy a stížnosti budou předány buď přímo výboru pro audit, nebo vrchnímu řediteli interního auditu v souladu s požadavky postupů společnosti pro vyřizování stížností týkajících se účetních a auditorských záležitostí. Výbor pro audit (Audit Committee) posoudí opodstatněnost všech těchto obav, pochybností nebo stížností, které obdrží, a schválí případná následná opatření, která považuje za nezbytná nebo vhodná k vyřešení podstaty obav nebo stížností.

Zprávy pro veřejnost a komunikace s veřejností

Zásadou společnosti je poskytovat úplné, pravdivé, přesné, včasné a srozumitelné informace ve zprávách a dokumentech předkládaných jak Komisi pro cenné papíry Spojených států amerických, tak i v dalších veřejných sděleních. Společnost si váží vztahů se všemi svými akcionáři. Veškerá sdělení akcionářů, kteří požadují informace týkající se společnosti, by měla být předána k posouzení a vyjádření oddělení pro vztahy s investory (investorrelations@enersys.com).

Společnost si rovněž váží svých vztahů s médii a bude se snažit rychle reagovat na dotazy médií týkající se společnosti a vývoje nebo veškerých událostí v odvětví. Všechna prohlášení pro média nebo odpovědi na dotazy médií jsou zpracovávány prostřednictvím oddělení pro vztahy s investory.

Přebíráme odpovědnost za vytváření komunikace, která splňuje tato očekávání, a to i při používání sociálních médií. Abychom zajistili koherenci a soudržnost naší externí komunikace a dodrželi platné zákony a předpisy, jsou oprávněny veřejně vystupovat jménem společnosti pouze určité osoby. Musíme vést i své osobní používání sociálních médií a vyvarovat se jednání, které by mohlo poškodit společnost EnerSys nebo na ni vrhnout špatné světlo.

V KOMUNIKACI O SPOLEČNOSTI JSME OPATRNÍ...

- Při používání sociálních médií v soukromém životě se nikdy neprezentujte jako zástupce společnosti EnerSys
- Nepublikujte jménem společnosti EnerSys, pokud k tomu nejste výslovně pověřeni
- Chovejte se zdvořile a vyvarujte se nevhodných, diskriminačních nebo urážlivých výrazů
- Nikdy nezveřejňujte obchodní tajemství nebo důvěrné informace na sociálních sítích

Další podrobnosti naleznete v základce naše zásady pro sociální média. Výtisk je k dispozici na stránkách [SharePoint](#) společnosti a na personálním nebo právním oddělení.

Náš závazek vůči zákazníkům a produktům

Čestné jednání a férový obchod

Měli bychom se vždy snažit jednat se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery společnosti čestně, eticky a férově. Prohlášení týkající se produktů a služeb společnosti nesmí být nepravdivá, zavádějící, klamavá nebo podvodná. Neměli bychom nikoho nečestně využívat manipulovat s ním, zatajit mu cokoli, zneužít důvěrných informací, zkreslovat podstatné skutečnosti nebo dopouštět se jiných nekalých obchodních praktik.

POCTIVOST A FÉROVÉ JEDNÁNÍ...

- Konkuruje si agresivně, ale vždy zůstaňte féroví - vyhrávejte obchody na základě hodnot, kvality a služeb
- Při shromažďování informací o zákaznících nebo konkurentech používejte veřejné zdroje a neuchylujte se k žádnému podvodu nebo lži
- Dodržujte sliby dané zákazníkům a dodávejte vysoce kvalitní výrobky

Kromě toho nám naši zákazníci svěřují ochranu osobních a důvěrných informací, které s námi sdílejí. Společnost EnerSys se zavazuje chránit osobní údaje a zaručit dodržování platných zákonů o ochraně osobních údajů, včetně pravidel týkajících se shromažďování, zpracování, používání, přenosu a zveřejňování osobních a důvěrných informací.

Antimonopolní opatření a spravedlivá hospodářská soutěž

Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži mají podporovat spravedlivou a otevřenou hospodářskou soutěž tím, že zakazují nekalé, omezující nebo koluzivní obchodní praktiky. Zásadou společnosti je plně dodržovat všechny tyto zákony. Abychom pomohli zaručit, že se nebudeme podílet na žádné činnosti, která by porušovala platné antimonopolní zákony nebo zákony o hospodářské soutěži, přijala společnost globální antimonopolní politiku a politiku spravedlivé hospodářské soutěže, která je k dispozici v právním oddělení a na stránkách SharePoint společnosti. Nabízíme také celou řadu školení, která vám pomohou lépe porozumět této složité oblasti.

Vzhledem ke složitosti těchto zákonů a závažným důsledkům, které má porušení těchto zákonů pro společnost i zúčastněné osoby, je třeba se v případě jakýchkoli otázek ohledně toho, zda je určitý postup nebo transakce v souladu s těmito zákony, obrátit na generálního právního zástupce.

Soutěžíme čestně a spravedlivě v souladu se zákony o hospodářské soutěži, které zajišťují volný a spravedlivý trh.

Zákony o hospodářské soutěži - někdy nazývané antimonopolní zákony - se mohou ve světě lišit, ale obecně jsou určeny k tomu, aby zabránily společně vytvářet dohody, které brání nebo omezují volnou hospodářskou soutěž

KLÍČOVÉ ASPEKTY DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ...

- Nikdy se neshodněte s konkurentem na stanovení cen, obchodních podmínek nebo ziskových marží, rozdělení zákazníků nebo trhů, omezení výroby, zmanipulování nabídek nebo jiných způsobů omezení hospodářské soutěže na našich trzích
- Nikdy nediskutujte s konkurencí o cenách, podrobnostech o produktech, marketingových nebo výrobních plánech nebo jiných obchodních informacích
- Nikdy se nepodílejte na bojkotu určitých zákazníků, dodavatelů nebo konkurentů
- Dávejte si pozor na to, o čem hovoříte, a vyhněte se rozhovorům, které vypadají, že souhlasíte s omezením konkurence, nebo používání výrazů, které by mohly vyvolat podezření z protisoutěžního chování nebo jiných nekalých praktik na trhu

Jakékoli protisoutěžní praktiky okamžitě nahlase právnímu oddělení!

Vztahy s dodavateli

Oddělení strategického zásobování společnosti EnerSys rozvíjí silné vztahy s klíčovými dodavateli s cílem získat maximální hodnotu z hlediska kvality, technologie a nákladů. Úzké vztahy s našimi dodavateli jsou pro náš dlouhodobý úspěch klíčovým faktorem. Spolupracujeme s dodavateli, kteří poskytují kvalitní výrobky a služby, a kteří sdílejí naše zaměření na správný způsob podnikání.

ZODPOVĚDNÁ SPOLUPRÁCE

- Zajistěte, aby naši partneři, kteří jsou třetími stranami, splňovali naše etické normy
- Identifikujte problémy včas a vyžadujte kvalitu v každé fázi
- Provádějte hloubkové kontroly, audity a inspekce k zajištění souladu s právními předpisy

Spolupracujte s dodavateli na každém kroku a nezapomeňte, že práce, kterou odvádějí, je buď součástí našich výrobků, nebo podporuje naše podnikání, takže musíme trvat na co nejvyšších standardech.

Další podrobnosti naleznete v našem [Kodex chování prodejce](#).

Kvalita, bezpečnost a neustálé zlepšování

Společnost EnerSys se zavazuje poskytovat zákazníkům co nejhodnotnější služby tím, že rozumí jejich potřebám, upřednostňuje bezpečnost zákazníků, zajišťuje neustálé zapojení a odpovědnost našich obchodních partnerů a dodavatelů po celém světě. Vyrábíme vysoce kvalitní výrobky a navrhujeme je tak, aby splňovaly předpisy a přesahovaly normy kvality produktu. Neustále se také snažíme zajistit zdraví a bezpečnost našich zákazníků tím, že ke každému zakoupenému výrobku poskytujeme jasné pokyny k použití a informace o bezpečnosti.

Zákazník – Řiďte své procesní myšlení a zajistěte myšlení s tzv. nulovým defektem :

- Napoprvé dobré, pokaždé dobré
 - Zlepšujte produkty a služby, které splňují nebo překonávají očekávání zákazníků po celém světě
-

Náš závazek dodržovat zákony

Boj proti úplatkářství a korupci

Společnost EnerSys vysloveně zakazuje, aby kdokoli, kdo jedná jménem společnosti, používal při výkonu naší činnosti úplatky, někoho podplácel nebo se dopouštěl jiného nezákonného jednání či nekalé korupční praktiky. Nikdy nesmíte přímo ani nepřímo (tj. prostřednictvím třetí strany) nabízet, natož dávat úplatky či za někoho je platit. Ani žádné osobě nebo subjektu, obchodující nebo snažící se o spolupráci se společností, neslibujte, že dáte nebo zaplatíte úplatek (ani neuzavírejte dohody o výše uvedených úkonech). Nikdy také nesmíte přímo ani nepřímo si požádat o úplatek, souhlasit s jeho přijetím nebo ho přijmout od jakékoli osoby nebo subjektu, který se společností obchoduje nebo se o to snaží.

NAPŘÍKLAD...

- Zákony USA zakazují podplácení "vládních úředníků USA", což jsou: (i) zástupci jakéhokoli federálního nebo státního či místního vládního úřadu, agentury nebo orgánu, (ii) zástupci jakéhokoli subjektu nebo společnosti vlastněné nebo kontrolované jakýmkoli federálním nebo státním či místním vládním úřadem, agenturou nebo orgánem, nebo (iii) jakákoli osoba jednající v oficiální funkci pro některou z výše uvedených osob nebo jejím jménem.
- Americký zákon o zahraničních korupčních praktikách (dále jen "FCPA") zakazuje podplácení zahraničních (neamerických) vládních úředníků a stanoví občanskoprávní a trestní sankce pro společnosti a jednotlivce, kteří tento zákon nedodržují.
 - "Cizí státní úředník" představuje kteroukoli z následujících osob: (i) úředníka nebo zaměstnance vlády nebo vládního ministerstva, agentury nebo orgánu (včetně osoby, která zastává zákonodárnou, správní nebo soudní funkci jakéhokoli druhu, ať už je jmenována nebo zvolena); (ii) politickou stranu, stranického funkcionáře nebo kandidáta na politickou funkci; (iii) úředníka nebo zaměstnance státem vlastněného nebo kontrolovaného subjektu nebo společnosti; (iv) příslušníka armády; (v) úředníka nebo zaměstnance veřejné mezinárodní organizace (jako je OSN nebo Světová banka); nebo (vi) jakoukoli osobu, která jedná v oficiálním postavení pro některou z výše uvedených osob nebo jejím jménem nebo jinak vykonává veřejnou funkci.
- Jako veřejně obchodovaná společnost musí EnerSys rovněž dodržovat ustanovení FCPA o "účetnictví a záznamech", a proto musí náležitě dokumentovat všechny platby vládním úředníkům nebo jejich jménem.
- Britský zákon o úplatkářství zakazuje podplácení kohokoli, včetně zahraničních veřejných činitelů.
- Britský zákon o úplatkářství zakazuje poskytování a přijímání úplatků ve veřejném i soukromém sektoru obecně.

- Podle britského zákona o úplatkářství bude společnost EnerSys automaticky odpovědná, pokud kdokoli, kdo poskytuje služby pro společnost EnerSys nebo jejím jménem (např. zaměstnanci nebo zprostředkovatelé třetích stran), uplácí za účelem získání nebo udržení obchodu pro společnost EnerSys
 - V mnoha zemích, kde společnost EnerSys působí, platí podobné zákony. Tyto zákony obecně definují pojem "úplatek" široce a zahrnují cokoli hodnotného, co je nabízeno nebo dáváno s cílem ovlivnit nevhodným způsobem nebo odměnit nevhodným způsobem rozhodnutí nebo jednání.
 - Tyto zákony obecně stanoví občanskoprávní a trestněprávní sankce pro ty, kteří je nedodržují.
-

Společnosti, které tyto zákony nedodržují, mohou být rovněž vyloučeny ze státních zakázek.

Obchodní úplatkářství (podplácení zástupců nevládních subjektů), včetně ilegální provize za zakázku, je rovněž nezákonné v řadě jurisdikcí, v nichž společnost působí. Například v USA většina států zakazuje komerční úplatkářství. Podobně britský zákon o úplatkářství zakazuje poskytování a přijímání úplatků v soukromém sektoru.

ÚPLATKY NEJSOU JEN OBÁLKY S PENĚZI...

Podle zákona je úplatkem cokoli hodnotného, co je dáno příjemci za účelem získání obchodu nebo ovlivnění obchodního rozhodnutí, včetně:

- Peněžních ekvivalentů, jako jsou dárkové karty nebo nabídky práce
- Dárků, které vás nic nestojí
- Nadměrné zábavy nebo pohostinnosti
- Nákladných cestovních výdajů
- Darů, pohoštění nebo pohostinnosti poskytované rodinným příslušníkům
- Charitativních příspěvků, které nepřímo přinášejí prospěch obchodnímu kontaktu, což může zlepšit jeho společenské nebo politické postavení

Další příklady naleznete v našem Průvodci červenými vlajkami úplatkářství a korupce

Zneužívání neveřejných informací při obchodování

Pokud máte k dispozici závažné neveřejné informace o společnosti nebo jiných společnostech, včetně našich dodavatelů a zákazníků, je Vám zákonem a zásadami společnosti zakázáno obchodovat s cennými papíry společnosti nebo těchto jiných společností.

Každý, kdo má k dispozici závažné neveřejné informace o společnosti nebo jiných společnostech, má rovněž podle zákona a zásad společnosti zakázáno nabídat ostatní k obchodování nebo sdělovat tyto informace jiným osobám, které by mohly na základě těchto informací obchodovat.

Abychom vám pomohli zajistit, že se nebudete podílet na zakázaném obchodování s důvěrnými informacemi a vyhnete se i jen pocitu nevhodné transakce, přijala společnost zásady obchodování s důvěrnými informacemi, které jsou k dispozici na právním oddělení nebo je najdete v záložce správa a řízení společnosti na stránkách SharePointsite společnosti.

Pokud si nejste jisti omezeními ohledně nákupu nebo prodeje cenných papírů společnosti nebo cenných papírů jakékoli jiné společnosti, kterou znáte z titulu svého vztahu ke společnosti, měli byste se před provedením jakékoli transakce s kmenovými akciemi EnerSys poradit s generálním právním zástupcem.

MEZI PŘÍKLADY ZÁVAŽNÝCH NEVEŘEJNÝCH INFORMACÍ PATŘÍ....

- Změny ve vedení nebo managementu
- Neohlášené fúze nebo akvizice
- Probíhající vyšetřování nebo hrozící soudní spory
- Neveřejné finanční výsledky
- Nárůst nebo pokles obchodu nebo prodeje
- Změny ve významných vztazích se zákazníky
- Neohlášené uzavření zařízení
- Vývoj významného nového výrobku nebo majoritní stažení výrobku z trhu

Třetí strany mohou žádat o informace týkající se společnosti. Jménem společnosti by měli hovořit pouze její oprávnění mluvčí. Nesmíme diskutovat o interních záležitostech společnosti s nikým mimo společnost ani mu sdělovat interní informace společnosti, s výjimkou případů, kdy je to nezbytné pro plnění jeho povinností ve společnosti, a v případě potřeby po uzavření příslušné dohody o mlčenlivosti.

Tento zákaz se vztahuje zejména na dotazy týkající se společnosti ze strany médií, profesionálů na trhu (např. analytiků cenných papírů, institucionálních investorů, investičních poradců, makléřů a obchodníků) a držitelů cenných papírů. Veškeré odpovědi na dotazy jménem společnosti by měli podávat pouze oprávnění mluvčí společnosti. Pokud obdržíte jakýkoli dotaz tohoto druhu, měli byste se k němu odmítnout vyjádřit a odkázat tazatele na hlavního právního zástupce.

Zásady společnosti týkající se zveřejňování interních záležitostí jsou podrobněji popsány v Zásadách zveřejňování informací o společnosti, které lze získat na právním oddělení a které jsou k dispozici v záložce Správa a řízení společnosti na stránkách SharePointsite společnosti.

NEDÁVEJTE "TIPY" DRUHÝM.

Zákon vám také zakazuje sdílet interní informace s ostatními, což se nazývá "tipping". To znamená, že je nezákonné sdílet důvěrné informace s kýmkoli, včetně rodiny nebo přátel, kteří by je mohli použít k obchodování s akcemi. Důsledky porušení těchto zákonů mohou být závažné, i když nemáte v úmyslu, aby s akcemi někdo obchodoval. Pokud se objeví situace, že se jedná o nevhodné dávání "tipů", může Vám za to hrozit trestní postih.

Zákony o mezinárodním obchodu

Pro podnikání společnosti je zásadní, aby její produkty byly prodávány na všech trzích, na kterých působí, v souladu s platnými zákony a předpisy. Celosvětová obchodní činnost, zejména ta přeshraniční, je přísně regulována a společnost se zavazuje provádět své podnikání s nejvyššími etickými standardy a v souladu se všemi platnými zákony a předpisy upravujícími mezinárodní obchod.

- **Kontrola vývozu:** veškeré zákony, předpisy, pravidla a směrnice, které omezují nebo zakazují vývoz a zpětný vývoz kontrolovaného zboží, softwaru a technologií, včetně, ale nejen Nařízení USA o správě vývozu ("EAR"), nařízení USA o mezinárodním obchodu se zbraněmi ("ITAR"), nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 821/2021 ("nařízení o zboží dvojího užití"), Společného vojenského seznamu Evropské unie a dalších příslušných zákonů, stanov, pravidel a předpisů.
- **Sankce:** všechny platné zákony, stanovy, pravidla a předpisy omezující nebo zakazující transakce a/nebo obchody s určenými osobami, skupinami, právními osobami, vládami, zeměmi nebo územími, které byly přijaty zeměmi nebo nadnárodními organizacemi, mimo jiné včetně těch, které přijala Rada bezpečnosti OSN ("RB OSN"), Úřad pro kontrolu zahraničních aktiv ("OFAC") Ministerstva financí USA, Evropská unie ("EU") a její členské státy a Úřad pro provádění finančních sankcí Spojeného království ("OFSI").
- **Omezení dovozu:** jakékoli zákony, stanovy, pravidla a předpisy v cílové zemi, které omezují nebo zakazují dovoz zboží, mimo jiné včetně celních zákonů, uhlíkové daně nebo poplatků na hranicích, předpisů týkajících se výrobků a povinné hloubkové kontroly dodavatelského řetězce.
- **Boj proti praní špinavých peněz:** veškeré zákony, předpisy nebo postupy zaměřené na odhalování snah o maskování nezákonných finančních prostředků jako legálních příjmů.

Zásadou společnosti je obchodovat pouze se stranami, které se zabývají legitimní a zákonnou obchodní činností. Musíme zcela dodržovat všechny platné zákony proti praní špinavých peněz, vývozní kontroly, sankce a dovozní omezení ve všech ostatních zemích, kde podnikáme.

ROZPOZNEJTE, KDY MOHOU BÝT UPLATNĚNY OBCHODNÍ KONTROLY NEBO OMEZENÍ...

- Vývoz do zakázané země nebo dovoz ze zakázané země
- Vývoz kontrolovaného zboží nebo technologií
- Podnikání v zemi, s osobou nebo subjektem, na které se vztahují sankce
- Finanční transakce týkající se země, na kterou se vztahují sankce, nebo označených osob či subjektů
- Přímá nebo nepřímá účast na bojkotech zavedených některými zeměmi
- Platby nebo žádosti o platbu prostřednictvím neznámých třetích stran
- Neobvyklé transakce, při kterých jsou platební podmínky nebo způsob platby abnormální

Další informace je možné najít v Zásadách společnosti EnerSys pro dodržování vývozních předpisů, v pokynech týkajících se činností ve zvláštních zemích a v Politice boje proti bojkotu, které jsou k dispozici na právním oddělení nebo na stránce Politika právního odboru na SharePointu.

Náš závazek vůči komunitě

Udržitelnost životního prostředí

Udržitelnost ve společnosti EnerSys je více než jen přínosem a dopadem našich výrobků na druhé. Náš závazek zahrnuje klíčové environmentální, sociální a správní otázky (ESG), které mají důležitý význam pro řízení našich vlastních činností. Společnost EnerSys se snaží jednat jako odpovědný občan a lídr v oblasti ochrany životního prostředí.

Svou činnost provádíme tak, abychom minimalizovali dopad na životní prostředí a splňovali všechny platné zákony a požadavky na ochranu životního prostředí. Dodržování těchto zákonů sledujeme, abychom si udrželi status odpovědné společnosti ve všech komunitách, ve kterých působíme. Podporujeme udržitelné postupy, včetně úspory energie a přírodních zdrojů, snižování množství odpadu a recyklaci materiálů.

UDRŽITELNOST V ENERSYS...

Náš závazek k udržitelnosti je pro nás zásadní při řízení vlastních činností. Minimalizace naší ekologické stopy je pro nás prioritou. Udržitelnost je naším závazkem vůči zaměstnancům, zákazníkům a komunitám, ve kterých působíme.

Více informací o našem závazku k udržitelnosti najdete na našich webových stránkách.

Lidská práva a spravedlivá práce

Prioritou společnosti EnerSys je i nadále zajistit, aby všechny formy moderního otroctví, včetně nucené a povinné práce a obchodování s lidmi, byly z našeho podnikání a dodavatelského řetězce vyloučeny. Společnost EnerSys si je vědoma, že naše obchodní praktiky ovlivňují životy lidí, a snaží se uplatňovat spravedlivé postupy při zaměstnávání, které respektují pracovní a lidská práva.

Naše úsilí o otevřené, respektující a důstojné řízení pracoviště a zaměstnanců, které je v souladu s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva, se zaměřuje na dodržování všech práv uvedených ve Všeobecné deklaraci lidských práv v rozsahu, v jakém se tato práva vztahují na podnikatelskou činnost, a na dodržování pracovních práv zakotvených v úmluvách Mezinárodní organizace práce (ILO)

JSME GLOBÁLNÍ SPOLEČNOST S GLOBÁLNÍM DOPADEM

- Zakazujeme používání dětské práce, otrocké práce, nedobrovolného otroctví nebo nucené práce

- Nebudeme tolerovat nepřijatelné zacházení s pracovníky
- Zavazujeme se dodržovat všechny platné zákony, které stanovují minimální mzdu pro zaměstnance
- Snažíme se podporovat bezpečné a zdravé pracoviště, abychom předcházeli nehodám a zraněním

Více informací lze nalézt v zásadách [Společenská odpovědnost firem a Lidská práva](#), [Pracovní práva zaměstnanců](#) a [Boj proti otroctví a obchodu s lidmi](#)

Etické politické příspěvky a lobování

Všichni jsme vyzváni, abychom se aktivně zajímali o podporu zásad dobré správy ve společnostech, ve kterých žijeme a podnikáme. Je však důležité oddělit vaši roli ve společnosti EnerSys od vašich osobních politických aktivit.

Politické příspěvky z prostředků společnosti poskytované přímo nebo nepřímo kandidátům na politické funkce nebo jiným politickým organizacím jsou ve většině případů považovány za nezákonné. Pokud je to v souladu se zákonem, mohou být politické příspěvky jménem společnosti poskytovány pouze tehdy, pokud je předem výslovně schválí generální právní zástupce společnosti. Kromě toho nesmí nikdo bez souhlasu používat majetek nebo zařízení společnosti k politickým aktivitám.

NECHEJTE POLITIKU DOMA

- Nesbírejte příspěvky na politické akce nebo kandidáty od kamarádů během pracovní doby nebo budování majetku společnosti
 - Nevyjadřujte se veřejně, ani na osobních sociálních sítích, k politickým otázkám, která by mohla vyvolat dojem, že mluvíte jménem společnosti EnerSys
 - Žádný příspěvek ani použití jakýchkoli finančních prostředků, majetku nebo služeb společnosti nesmí být poskytnuty na podporu jakéhokoli politického kandidáta na volenou funkci nebo jakékoli politické strany či stranického funkcionáře, aniž byste to předem schválili s generálním právníkem
-

Společnost EnerSys dodržuje všechny platné zákony o lobbingu, týkající se komunikace se zákonodárci ve snaze ovlivnit veřejnou politiku. Lobbing je přísně regulován.

Ve většině případů existují zákony, které vyžadují, aby se lobbisté a v některých případech i společnost registrovali a podávali určité zprávy. Kromě toho některé výdaje na lobbistickou činnost nelze podle amerických daňových zákonů odečíst jako náklady na podnikání.

Lobbistická činnost obecně představuje snahu ovlivnit schválení nebo zamítnutí navrhovaných právních předpisů

ZAJISTĚTE LOBBOVÁNÍ V SOULADU SE ZÁKONY

- Nesmíte se zapojit do žádných lobbistických aktivit jménem společnosti bez předchozího souhlasu generálního právního zástupce (General Counsel)
- Nesmíte si najmout externího konzultanta pro poskytování lobbistických činností nebo služeb na podporu lobbingu bez předchozího souhlasu generálního právního zástupce
- Nikdy byste se neměli pokoušet vyvolat změny zákonů a předpisů nebo ovlivnit zákonodárce či veřejného činitele, aby jménem společnosti podnikli nějaké nezákonné kroky

Pokud si nejste jisti, zda by některá z činností mohla být považována za lobbistickou činnost, musíte se obrátit na generálního právního zástupce.

Naše kontaktní informace

Postupy při podávání zpráv a dodržování předpisů

Každý má povinnost se zeptat, poradit se, nahlásit podezření, že došlo k porušení kodexu nebo svobodně vyjadřovat své obavy ohledně jeho dodržování. Každý, kdo ví nebo se domnívá, že se jiná osoba dopustila nebo dopouští jednání souvisejícího se společností, které porušuje platné právní předpisy, zásady společnosti nebo tento Kodex, musí takovou informaci oznámit buď Výboru pro dohled nad obchodní etikou, na Horkou linku pro etiku a dodržování předpisů nebo svému nadřízenému nebo kterémukoli členu personálního nebo právního oddělení.

Nepatřičné jednání můžete nahlásit otevřeně nebo anonymně, aniž byste se museli obávat odvetných opatření a postihu. Společnost nebude nikoho za oznámení takového jednání postihovat, diskriminovat ani se mu mstít. Každý manažer zaměstnanců, konzultantů, zástupců nebo jiných třetích stran, který obdrží zprávu o porušení tohoto Kodexu, musí tuto informaci neprodleně oznámit.

KONTAKTUJTE NÁS!

- Výbor pro dohled nad obchodem a etikou poštou nebo emailem na adresu:
 - EnerSys Business Ethics Oversight Committee
2366 Bernville Rd., Reading, PA 19605 USA
Phone: +1 610-208-1747
Email: <https://iremail.enersys.com/?id=EC>

- Horká linka pro etiku a dodržování předpisů na adresu:
 - ethicshotline.enersys.com
Telefonní čísla pro jednotlivé země a překládaný webový formulář pro příjem žádostí naleznete na adrese ethicshotline.enersys.com. Tlumočnicka pro více než 300 jazyků si můžete taky telefonicky vyžádat . Phone: +1 (800) 461-9330

Když obdržíme informace o údajném porušení tohoto Kodexu, usilovně pracujeme na odhalení všech skutečností a po konzultaci s generálním právním zástupcem stanovíme, zda je nutné provést neformální šetření nebo formální šetření celé záležitosti. V případě, že vyšetření bude zapotřebí, určíme, kdo by měl takové šetření nebo vyšetřování zahájit, a podáme zprávu o výsledcích takového šetření nebo vyšetřování spolu s doporučením, jak v dané věci postupovat. Jakékoli vyšetřování se provádí v souladu s Průvodcem zásadami obchodního chování a etiky společnosti EnerSys pro vyšetřování případů na pracovišti. O tom, zda došlo k

porušení tohoto kodexu, rozhoduje generální právní zástupce společnosti. Interní audit podá zprávu o výsledcích šetření nebo vyšetřování a o řešení záležitosti výboru pro audit.

Očekává se, že budete plně spolupracovat během jakémkoli šetření nebo vyšetřování pováděné společností týkající se údajného porušení tohoto Kodexu. Nespolupráce při jakémkoli takovémto šetření nebo vyšetřování může mít za následek disciplinární opatření nebo ukončení pracovního poměru.

Pokud Výbor pro dohled nad podnikatelskou etikou, interní audit, oddělení lidských zdrojů, právní oddělení nebo jiná příslušná strana obdrží informace o údajném porušení tohoto Kodexu výkonným pracovníkem (jiným než generálním ředitelem) nebo členem představenstva, podle potřeby (a) informuje generálního právního zástupce, který informuje Výbor pro audit, který poté o údajném porušení informuje představenstvo, (b) po konzultaci s generálním právním zástupcem určí, zda je nutné provést neformální šetření nebo formální vyšetřování, a pokud ano, určí, kdo by měl takové šetření nebo vyšetřování zahájit, a (c) po konzultaci s generálním právním zástupcem určí, zda je nutné provést neformální šetření nebo formální vyšetřování, a pokud ano, určí, kdo by měl takové šetření nebo vyšetřování zahájit. Výbor pro audit rozhodne, zda došlo k porušení tohoto kodexu, a pokud ano, rozhodne o disciplinárních opatřeních, která mají být proti takovému výkonnému pracovníkovi nebo řediteli přijata.

Pokud Výbor pro dohled nad etikou podnikání, interní audit, oddělení lidských zdrojů, právní oddělení nebo jiná příslušná strana obdrží informace o údajném porušení tohoto kodexu generálním ředitelem, interní audit (a) informuje výbor pro audit, který poté informuje představenstvo o údajném porušení; b) po konzultaci s ostatními podle pokynů výboru pro audit určí, zda je nutné provést neformální nebo formální vyšetřování, a pokud ano, určí, kdo by měl takové šetření nebo šetření iniciovat; a (c) podá zprávu o výsledcích jakéhokoli takového šetření nebo šetření výboru pro audit, který poté informuje představenstvo. Výbor pro audit rozhodne, zda došlo k porušení tohoto kodexu, a pokud ano, rozhodne o disciplinárních opatřeních, která mají být přijata vůči generálnímu řediteli.

Pokud místní právní předpisy vyžadují zvláštní postupy týkající se Kodexu, budou tyto postupy popsány v příloze A Kodexu.

DŮSLEDKY...

Nedodržení standardů uvedených v tomto kodexu bude mít v souladu s platnými právními předpisy a dohodami za následek disciplinární opatření, mimo jiné napomenutí, varování, podmíněčné vyloučení nebo pozastavení výkonu funkce bez nároku na mzdu, odvolání, snížení platu, propuštění a požadování náhrady škody.

Některá porušení Kodexu mohou vést k tomu, že společnost předá celou záležitost příslušným vládním nebo regulačním orgánům k vyšetřování nebo povedou k trestnímu stíhání.

Kromě toho bude každý manažer, který řídí nebo schvaluje jednání v rozporu s tímto kodexem, nebo který o takovém jednání ví a neprodleně ho neoznámí, poddán disciplinárnímu řízení, nebo mu bude ukončena pracovní smlouva v souladu s platnými právními předpisy a dohodami.

Závěrečná ustanovení

- Nezapomeňte tento kodex používat jako plan cesty, který Vám pomůže činit etická a chytrá rozhodnutí.
- Společnost EnerSys má k dispozici řadu zdrojů, které vám pomohou.
- Ať už si nejste jisti, jak v dané situaci postupovat, nebo jen potřebujete více informací o zásadách společnosti, náš Kodex je tu pro vás jako průvodce.
- Kdykoli můžete položit dotazy, požádat o radu nebo důvěrně či anonymně nahlásit obavy.

Výjimky

Obecně platí, že zásady obsažené v tomto kodexu musí být striktně dodržovány a nelze povolit žádné výjimky. Avšak v některých výjimečných případech mohou být výjimky možné. Každý zaměstnanec, vedoucí pracovník, konzultant, zástupce nebo jiná třetí strana jednající jménem společnosti EnerSys (kromě výkonných pracovníků), který se domnívá, že je v jeho případě vhodné uplatnit výjimku z těchto zásad, by se měl nejprve obrátit na svého nadřízeného. Pokud vedoucí pracovník souhlasí s tím, že je ta výjimka oprávněná, musí získat souhlas generálního právního zástupce (General Counsel). Generální právní zástupce odpovídá za vedení úplné evidence všech žádostí o výjimky z těchto zásad a za vyřízení těchto žádostí.

Každý výkonný pracovník nebo ředitel, který žádá o výjimku z těchto zásad, se musí obrátit na předsedu Výboru pro jmenování a řízení společnosti správní rady. Jakákoli výjimka z tohoto Kodexu pro výkonné pracovníky nebo členy představenstva nebo jakákoli změna tohoto Kodexu, která se vztahuje na výkonné pracovníky nebo členy představenstva, může být učiněna pouze představenstvem a bude neprodleně zveřejněna v souladu s požadavky zákona nebo burzovních předpisů.

Distribuce a změny

- Kodex je distribuován každoročně a je doprovázen školením.
- Společnost si vyhrazuje právo tento Kodex kdykoli z jakéhokoli důvodu změnit, upravit nebo ukončit jeho platnost.

- Aktuální znění tohoto kodexu je k dispozici na internetových stránkách společnosti na adrese www.enersys.com.
- Veškeré změny, úpravy nebo ukončení platnosti Kodexu budou neprodleně zveřejněny.
- Hlavní právní zástupce nebo jím pověřená osoba je oprávněna měnit tento Kodex bez souhlasu Výboru pro audit (Audit Committee) nebo správní rady za předpokladu, že taková změna nemění záměr Kodexu.
- Tento dokument nepředstavuje pracovní smlouvu mezi společností a jakýmikoli jejími řediteli, vedoucími pracovníky, zaměstnanci, konzultanty, zástupci nebo jinými třetími stranami a nemění stávající pracovní nebo jiný vztah společnosti s jakoukoli osobou.

Příloha A - Místní procedury

ZVLÁŠTNÍ POSTUPY PLATNÉ POUZE VE FRANCII

Účel. Společnost zavádí tento zvláštní postup ve Francii v souvislosti s realizací plánu společnosti pro oznamování nekalých praktik ("Horká linka").

Společnost zavádí horkou linku za účelem shromažďování a administraci upozornění v souvislosti se svými zákonnými požadavky, ale také za účelem zajištění dodržování stanov tohoto Kodexu.

Odpovědný subjekt. EnerSys SARL je subjektem odpovědným za správu horké linky ve Francii. Společnost najala třetí stranu, která bude horkou linku spravovat na každodenní bázi.

Rozsah řízení. Na horkou linku se může obrátit každá osoba (zaměstnanec, bývalý zaměstnanec, uchazeč o zaměstnání, akcionář, společník, držitel hlasovacích práv, člen správní, řídicí nebo dozorčí rady, externí nebo příležitostný spolupracovník, smluvní strana, subdodavatel nebo zaměstnanec správní organizace), která chce oznámit jakoukoli informaci týkající se trestného činu, přestupku, ohrožení nebo poškození obecného zájmu, porušení nebo pokusu o zastření porušení mezinárodního závazku řádně ratifikovaného nebo schváleného Francií, jednostranného aktu mezinárodní organizace přijatého na základě takového závazku, práva Evropské unie nebo zákona či nařízení. Horká linka nepřijímá upozornění odhalující skutečnosti, informace a dokumenty, bez ohledu na jejich formu nebo nositele, jejichž odhalení nebo zpřístupnění je zakázáno ustanoveními týkajícími se národního obranného tajemství, lékařského tajemství, tajemství soudních jednání, tajemství soudních šetření nebo vyšetřování nebo profesního tajemství externích poradců.

Zacházení s identitou volajícího. Společnost nebude podporovat anonymní volání. Volající by se měl představit, ale společnost zachová jeho totožnost v tajnosti. Odchylně od normy lze anonymní volání vyřídit za podmínky, že je zjištěna závažnost oznámených skutečností a že jsou tyto skutečnosti dostatečně přesné.

Společnost při vyšetřování anonymního oznámení použije veškerou obezřetnost a provede předběžné šetření vhodnosti jeho šíření prvním příjemcem před jeho rozšířením mezi ostatní.

Postup společnosti předpokládá, že se všichni volající identifikují.

Typy osobních údajů, které lze zdokumentovat. Společnost (nebo její poskytovatel služeb) zdokumentuje s ohledem na volání pouze tyto následující údaje hovoru:

- totožnost, zaměstnání a kontaktní údaje volajícího;
- totožnost, pracovní pozici a kontaktní údaje osoby (osob) uvedené v hovoru;
- totožnost, pracovní zařazení a kontaktní údaje osob, které se podílely na přijetí nebo vyšetřování hlášení;
- nahlášená obvinění;
- důkazy shromážděné v průběhu vyšetřování zprávy;
- shmutí šetření a
- výsledek šetření

Společnost/poskytovatel služeb bude shromažďovat pouze ty skutečnosti, které se týkají předmětu v rámci výše definované horké linky. Informace sdělované v rámci systému varování musí zůstat věcné a musí mít přímou souvislost s předmětem varování. Závěrečná zpráva týkající se hovoru bude založena pouze na objektivně formulovaných informacích, které se přímo týkají předmětu hovoru a jsou nezbytně nutné pro její prošetření. Z jazyka použitého k popisu prohlášení třetích stran bude zřejmé, že se jedná o tvrzení.

Šíření osobních údajů. Osoby, které jsou ve společnosti pověřeny přijímáním nebo vyšetřováním hovorů na horké lince, mají přístup pouze k takovému množství výše popsaných osobních údajů, které je nezbytné pro výkon jejich funkce. Tyto údaje budou mimo společnost sděleny pouze osobám pověřeným řízením horké linky v jiných divizích nebo útvarech společnosti, pokud to bude nutné k prošetření hovoru nebo jeho důsledků pro celou společnost. Naše poskytovatel, který je třetí stranou a který přijímá nebo vyřizuje hovory na horké lince, bude mít přístup pouze k těm osobním údajům, které jsou popsány výše a které mu umožňují plnit jeho specifickou roli. Naše smlouva s poskytovatelem služeb třetí strany omezuje použití těchto údajů k jakémukoli jinému účelu a zajišťuje důvěrnost informací. Společnost omezuje počet osob, které se podílejí na přijímání a vyšetřování hovorů na horké lince, poskytuje těmto osobám specializované školení a zavazuje je přísnou, smluvně definovanou povinností mlčenlivosti.

Předávání osobních údajů mimo Evropskou unii. Veškerá výše popsaná sdělení osobních údajů subjektům mimo EU budou buď

- (a) provedena v souladu s adekvátním rozhodnutím; nebo
- (b) jsou upraveny vnitřními pravidly společnosti, standardními doložkami o ochraně údajů, kodexem chování nebo certifikačním mechanismem schváleným Národní komisí pro informatiku a svobodu (CNIL)
- (c) v rámci ad hoc smluvních doložek, které byly dříve schváleny CNIL; nebo
- (d) splňují jednu z výjimek stanovených v článku 49 obecného nařízení o ochraně osobních údajů ("GDPR").

Doba uchování osobních údajů. Veškeré údaje mimo rámec programu horké linky budou po anonymizaci okamžitě zničeny nebo archivovány. Po prošetření hlášení na horké lince budou podrobnosti o hlášení zničeny do dvou (2) měsíců po ukončení šetření, pokud po šetření nenásleduje disciplinární nebo soudní řízení. Pokud je proti osobě uvedené v hlášení nebo proti volajícímu, který zneužil program horké linky, uložen kázeňský trest nebo zahájeno soudní řízení, budou podrobnosti o hlášení uchovávány až do ukončení řízení.

Bezpečnostní opatření. Osoba odpovědná za hlášení na horké lince přijme veškerá užitečná opatření k zachování bezpečnosti údajů, ať už jde o jejich přijetí, sdělení nebo uchování. Totožnost volajícího bude považována za zcela důvěrnou, aby se předešlo potencionálním odvetám za jeho jednání.

Upozornění pro potenciální volající. Kopie tohoto postupu bude poskytnuta potenciálním uživatelům horké linky, aby uživatelé měli jasné a úplné informace o jejím používání. Společnost bude jednat v souladu s kolektivními a individuálními informacemi požadované zákoníkem práce, článkem 32 zákona ze dne 6. ledna 1978, ve znění pozdějších předpisů.

Využití Horké linky zaměstnancem, konzultantem, zástupcem nebo jinou třetí stranou je dobrovolné. Zaměstnanci, který horkou linku nevyužije, nehrozí žádné nepříznivé důsledky. Hovory na horkou linku bude přijímat externí poskytovatel služeb společnosti, který poskytne souhrnnou zprávu osobě odpovědné za interní audit v Evropě. Osoba identifikovaná v hovoru bude mít právo na přístup k informacím a na jejich opravu. Volající, kteří zneužijí horkou linku, mohou být vystaveni disciplinárním sankcím, včetně možného soudního řízení (např. pokuta až do výše 60 000 EUR); nicméně volající, kteří horkou linku využijí v dobré víře, i když se později ukáže, že oznámené skutečnosti jsou nesprávné nebo neprůkazné, nebudou vystaveni disciplinárnímu řízení. Souhrnné informace týkající se hovorů (např. počet hovorů, oblastí zájmu, status hovoru) budou předávány mimo Evropskou unii.

Upozornění pro osoby uvedené v hlášeních na Horké lince Osoba, která byla uvedena v hlášení na horké lince, bude informována do jednoho (1) měsíce od hovoru osobou odpovědnou za program horké linky. Pokud je nutné provést ochranná opatření, například aby se zabránilo zničení důkazů, může být dotyčná osoba, uvedená v hlášení, informována až po přijetí těchto opatření. Osobě uvedené v hovoru na horké lince budou poskytnuty následující informace: název subjektu odpovědného za program horké linky, obvinění, která jsou proti ní vznesena, osoby, které mohou být o hovoru informovány, a také způsob, jakým může uplatnit svá práva na přístup k informacím a jejich opravu.

Respektování práva na přístup k informacím a na jejich opravu. V souladu s články 39 a 40 Zákona ze dne 6. ledna 1978, ve znění pozdějších předpisů, společnost EnerSys SARL zaručuje každému, kdo je uveden v hlášení na horké lince, právo na přístup k osobním údajům, které se ho týkají, a v případě, že jsou nesprávné, neúplné,

nejednoznačné nebo už neaktuální, právo na opravu nebo výmaz těchto osobních údajů, jakož i právo požádat o výmaz osobních údajů. Osobě uvedené v hlášení na horké lince nebude sdělena totožnost osoby, která upozornění podala.

EnerSys®

Power/Full Solutions

Nejaktuálnější verzi naleznete na našem webu:

enersys.com

2366 Bernville Road, Reading, PA 19605, United States

© 2024 EnerSys. Všechna práva vyhrazena.

Ochranné známky a loga jsou majetkem společnosti EnerSys a jejích přidružených společností, s výjimkou ochranných známek a log obchodních sdružení, agentur a jiných prezentovaných organizací, které jsou majetkem jejich příslušných vlastníků.